

Omgevingswet...

Niet of/of, maar én/én!

Maatschappelijke vraagstukken vragen om

variëteit & meervoudige aanpak



Kristel Lammers, Bussum 15 juni 2017

Inzichten en uitgangspunten voor planmatige veranderingen

Geplande verandering: het droombeeld vs. de realiteit van de praktijk

Transitieopgaven: onoverzichtelijk speelveld met veelheid aan (inter)acties.
Geen totaaloverzicht én geen één baas.

Elke grote verandering leidt tot ongemak, emoties, onzekerheid en gedoe,
maar: nodig voor beweging!

Pragmatisch meebewegen nodig in omslag van idee naar nieuwe situatie
met nieuw gedrag

Samen doen en experimenteren in de praktijk creëert nieuw gedrag v/h
individu; de basis voor ander organisatiegedrag.

Veranderaanpak: een stapsgewijs proces. Moet passen bij veranderambitie én
huidige praktijk (herkenbaar & verbindend) en continu meebewegen (adaptief)



En-én denkend doen

- Diagnose van de veranderambitie en beschrijven van bestaande situatie
- Inhoud en proces bieden
- Organiseren en loslaten
- Stapsgewijs op weg gaan naar de oplossing
- Benut de kracht van de netwerken

- Kaders geven (begrenzen) en richting vasthouden, daarbinnen ruimte voor experimenteren, onderzoeken en proberen
- Bespreekbaar maken van botsingen in waarden, belangen, behoeften (gedoe)
- Randvoorwaarden creëren (tijd, geld, veiligheid, fouten maken, conflicten,
- Dilemma's oplossen door keuzes maken
- Lol hebben!

